



DISPOSITIF **HANDIFORMAFINANCE**



Présentation du dispositif
2018



GROUPE JLO
DÉVELOPPEUR DE QVT

- **l'Asset Management, les métiers du titre et le handicap**
 - contexte et enjeux
 - présentation du scénario retenu et mise en œuvre

- **HandiFormaFinance**
 - les partenaires
 - la formation

- **Bilan et perspectives**
 - HandiFormaFinance aujourd'hui - retour d'expérience
 - HandiFormaFinance et vous
 - HandiFormaFinance demain - une ambition à construire ensemble

➤ une ambition partagée

répondre à nos obligations en termes de diversité en ouvrant nos entreprises au handicap grâce à un dispositif concret qui permet une intégration pérenne des personnes en situation de handicap au sein de nos entreprises

➤ des enjeux et des constats communs

aux sociétés de gestion, dépositaires et valorisateurs, voire à d'autres secteurs et industries

Développer l'emploi direct

de personne en situation de handicap

... un bassin d'emploi important mais un contexte économique peu évident

La compétence

- un critère d'intégration essentiel.
- une industrie exigeante, avec un niveau d'étude Bac +5 en moyenne

... 20% des personnes en situation de handicap ont le bac

Le sourcing

de vraies difficultés pour identifier et recruter des personnes handicapées ;

... une industrie et de nombreux métiers peu connus



Quoi ?

- **une formation aux métiers de Middle Office et de l'asset servicing :**

- 17% des effectifs de l'AM sont en BO/MO,
- un turnover relativement plus important sur cette activité
- un niveau de formation plus compatible avec celui de la population handicapée
- de nombreux débouchés : sociétés de gestion, valorisateurs et dépositaires (asset servicing)

Comment ?

- Miser sur l'alternance, en optant pour un cursus court (un an)
- Un partenariat avec l'**Université Paris X Nanterre la Défense** dans le cadre de la « Licence professionnelle Gestion d'Actifs financiers : back et middle office »
- et en coopérant avec le réseau associatif spécialisé en matière de handicap, notamment pour :
 - le sourcing,
 - la logistique

Qui ?

un Groupe de travail « handicap » lancé en août 2011 et qui peut fédérer :

toutes les **sociétés de gestion** de la place, au travers de l'**AFG**

les **dépositaires** et **valorisateurs**, au travers de l'**AFTI**

des candidats issus de deux types de cursus :

des **travailleurs** handicapés en reconversion
des **étudiants** handicapés, éventuellement en réorientation

les partenaires

GROUPE JLO
DÉVELOPPEUR DE QVT

agefiph
Association Française
des Personnes Handicapées

cap
emploi
ressources handicapées

les OPCA

Les OPCA des entreprises : OPCALIA; OPCABAIA;
AGEFOS PME

les associations professionnelles

afg
association française
de gestion financière

AFTI
La dynamique du post-marché

la préformation l'université

groupe
cfpb
L'École supérieure de la banque

Université
Paris Nanterre

les sociétés de gestion et les dépositaires / administrateurs de fonds

BNP PARIBAS
SECURITIES SERVICES

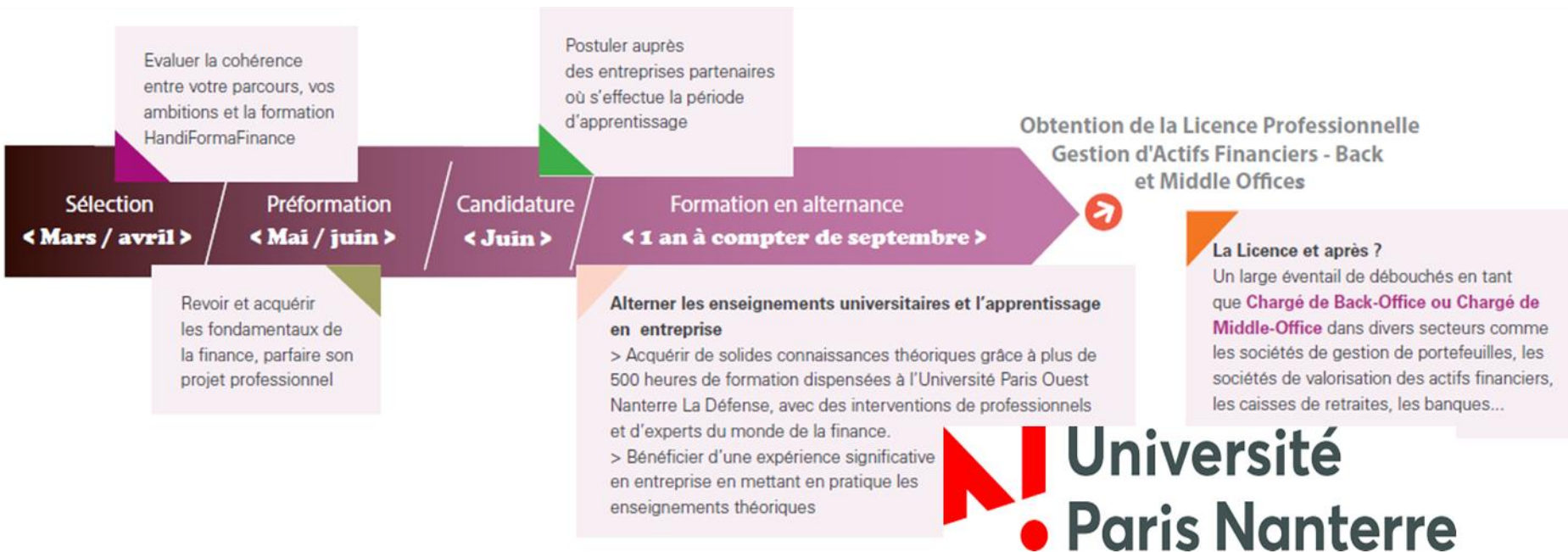
NATIXIS
ASSET MANAGEMENT

CRÉDIT AGRICOLE
CORPORATE & INVESTMENT BANK

MAZARS

caceis
INVESTOR SERVICES

CANDRIAM
INVESTORS GROUP
A NEW YORK LIFE COMPANY



➤ Un dispositif structuré

- **un groupe de travail actif** au sein de l'AFG chaque mois.
- **des partenariats** concrétisés, garants de la réussite du projet
l'AGEFIPH, le Groupe JLO, l'AFG, l'Université Paris-Nanterre et une intervention de nombreux acteurs du monde du handicap
- **des supports dédiés** pour promouvoir le dispositif
 - promotion sur les sites Internet des sociétés partenaires
 - Page Linked In (en cours)
 - Un site internet
 - des articles de presse

Le Parisien
ÉCONOMIE

Handicap : une licence pro en finance

Maladies, accidents, y compris du travail... 85% des handicaps se déclarent à l'âge adulte. C'est dire tout l'enjeu de la reconversion pour les personnes concernées. De fait, si les dispositifs d'alternance imposent des conditions d'âge pour les personnes valides, celles en situation de handicap peuvent en bénéficier à tout moment de leur vie. Pour encourager les dynamiques d'intégration professionnelle, certains groupements d'entreprises mettent en place des dispositifs d'alternance fondés sur la mutualisation. L'association HandiFormaFinance est ainsi portée par des sociétés comme Natixis Asset Management, Deloitte ou Mazars, avec l'appui de structures comme l'Agefiph, Pôle emploi ou l'Association française de la gestion financière (AFG). « L'objectif est d'amener en un an des candidats handicapés jusqu'à la licence gestion d'actifs financiers, back et middle office, délivrée par l'université Paris Ouest Nanterre La Défense. Un programme de plus de 500 heures de cours dispensés en partie par des professionnels ayant une expérience significative en entreprise », explique Lucile Bloch, responsable d'activité handicap et diversité au sein de JLO Conseil, le cabinet chargé d'animer le dispositif. Les candidats sélectionnés sont accueillis pendant deux mois en préformation avant d'intégrer l'université dans le cadre d'un contrat d'apprentissage. Depuis 2013, à raison de promotions d'une dizaine d'étudiants, HandiFormaFinance a accompagné une quarantaine de personnes, dont 90% ont obtenu la licence professionnelle et 45% ont été recrutées par les entreprises partenaires. MJ.

➤ Une mobilisation collective

- une forte **mobilisation** des sociétés de gestion, dépositaires et valorisateurs partenaires du projet
- une **contribution** au repositionnement de la licence vers les métiers de l'AM (Middle Office)
- Signature d'une **Charte d'engagement**

➤ Des objectifs partagés

- **Maintenir** notre mobilisation
- **Faire connaître** le dispositif : aux candidats et aux partenaires potentiels
- Assurer un **sourcing de qualité**
- **Partager** les bonnes pratiques des entreprises pour une bonne intégration des candidats
- **Développer et renforcer le dispositif** pour le pérenniser:
 - ✓ À d'autres métiers de notre secteur d'activité
 - ✓ À d'autres entreprises

Charte d'engagement pour les entreprises participantes au programme de formation HandiFormaFinance

*****, entreprise responsable, s'engage en faveur de la diversité et se mobilise au sein du projet de Place HandiFormaFinance. Ainsi, à travers la signature de cette charte, ***** décide de :

A. Participer à la mise en œuvre et au développement du programme HandiFormaFinance

- a. Participer activement aux Groupes de Travail dédiés
- b. Promouvoir le dispositif auprès de son réseau interne et externe
- c. Maintenir son engagement tout au long du processus de recrutement
- d. Assurer la promotion et relayer le projet au sein de son entreprise

B. Favoriser l'intégration pérenne de travailleurs handicapés au sein de son entreprise

- a. Accueillir des alternants du programme HandiFormaFinance
- b. Identifier et accompagner un manager-tuteur de l'alternant
- c. Mettre en œuvre les conditions de réussite au développement et à la réussite de l'alternant (aménagement de poste, parrainage...)
- d. Accompagner la candidature en interne des diplômés
- e. Promouvoir la candidature de l'alternant auprès de son réseau (partenaires externes, filiales, Groupe, entreprises membres HandiFormaFinance). Assurer son soutien dans le cadre des futures démarches de recherche de l'alternant.
- f. Suivre l'alternant après son apprentissage

C. Faire changer le regard sur l'intégration des personnes en situation de handicap en mettant en œuvre en interne des actions de :

- a. Formation
- b. Sensibilisation
- c. Communication

D. Etre dans une démarche de co-construction avec les membres d'HandiFormaFinance

- a. F
- b. F
- c. E
- d. A



n'accueillent pas d'alternant.

Nombre de candidats accueillis depuis 2014	21
Nombre de candidats ayant obtenus le diplôme	13
Candidats en emploi :	10
CDI	5
CDD	2
Intérim	3
En formation	1
Candidats en recherche à ce jour	10

= 47,6% d'embauche à l'issue du dispositif

GROUPE JLO

DÉVELOPPEUR DE QVT

598 Boulevard Albert Camus
69400 Villefranche-sur-Saône
Tél : 04 74 09 08 67
Mail : contact@groupe-jlo.com
www.groupe-jlo.com



MERCI
pour votre attention